

شركة الاستشارات المالية الدولية القابضة

تقرير الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات

2025

تم إعداده بموجب تعميم هيئة أسواق المال رقم 04 لسنة 2025 ودليل بورصة الكويت لإعداد التقارير البيئية والاجتماعية والحوكمة

القسم الأول: نظرة عامة عن ممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات	3
- عن هذا التقرير	4
- رسالة رئيس مجلس الإدارة	5
- نبذة عن شركة الاستشارات المالية الدولية القابضة	6
- الخدمات التي نقدمها	7
- أبرز النقاط في ممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات	8
- نهج ممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات	9
القسم الثاني: رؤى ممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات	10
- إطار اعداد التقارير	11
- أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة	12
- إشراك أصحاب المصلحة	13
- إجراء تقييم الأهمية النسبية	14
- مواضيع الأهمية النسبية	17
القسم الثالث: المبادرات البيئية	19
- المناخ والطاقة والانبعاثات	20
- مخاطر المناخ ومرونة المحفظة	21
القسم الرابع: المسؤولية الاجتماعية	22
- الموظفين والتنوع والتكويث	23
- السلامة وحقوق الإنسان والمجتمع والتمويل المسؤول	24
القسم الخامس: ممارسات الحوكمة	25
- أعضاء مجلس الإدارة والمسؤوليات	23
- أسس الحوكمة واللجان	24
القسم السادس: الملحق	28
- مؤشر بورصة الكويت للممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات	29
- مؤشر معايير المبادرة العالمية للتقارير	33



القسم الأول

نظرة عامة عن ممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات

عن هذا التقرير

يسر شركة الاستشارات المالية الدولية القابضة أن تقدم تقريرها الأول للحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية. وبصفتها شركة مدرجة في السوق الأول لبورصة الكويت، يُعد العام المالي 2025 أول عام إلزامي لإعداد تقارير الاستدامة بموجب تعميم هيئة أسواق المال رقم 04 لسنة 2025، على أن يُنشر عبر بورصة الكويت بحلول نهاية الربع الثاني من عام 2026. يغطي هذا التقرير الشركة القابضة بأنها شركة مستقلة (شركة الام) وعملياتها وقوتها العاملة وحوكمتها، ودورها كمالكة ومستثمرة، ومن المتوقع أن يتطور مع نضج أنظمة بياناتها وإفصاحاتها.

نطاق التقرير: شركة الاستشارات المالية الدولية القابضة على أساس مستقل. يتم وصف الشركات التابعة والزميلة لأغراض السياق، وهي محور دور الشركة في الرقابة الاستثمارية؛ ولا تُدمج بياناتها التشغيلية في هذا التقرير.

ملاحظة حول الأهمية النسبية: يستند هذا التقرير إلى تقييم الأهمية النسبية الفردية ولم يتم إجراء تقييم مزدوج للأهمية (المتوقع الآن بموجب دليل بورصة 2026) وقد تم تحديده كأولوية مستقبلية.

جهة التواصل بخصوص هذا التقرير

شركة الاستشارات المالية الدولية القابضة

ir@ifakuwait.com · (270 تحويل) +965 1844432 هاتف ٠، الكويت 13047، الصفاة 4694 ب.ص

التقرير في لمحة

فترة التقرير

2025 ديسمبر 31 – يناير 1

الحالة / السوق

(2025 العام المالي) إلزامي – السوق الأول

الأطر

TCFD · SASB · S2 و IFRS S1 معايير · GRI · 2026 دليل بورصة

الولاية التنظيمية

تعميم هيئة أسواق المال رقم 04 لسنة 2025

الموعد النهائي للنشر

بحلول نهاية الربع الثاني من 2026 (بورصة الكويت)

نطاق إعداد التقرير

(مستقل) الشركة الأم



“أصبحت الاستدامة جزءاً لا يتجزأ من الطريقة التي تخصص بها الشركة القابضة رأس المال، وتشرف بها على شركاتها التابعة، وتكسب بها ثقة أصحاب المصلحة”.

صالح صالح السلمي
رئيس مجلس الإدارة

بالنيابة عن مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية، يسرني أن أقدم التقرير الأول لـ الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة لشركة الاستشارات المالية الدولية القابضة. كان عام 2025 عاماً فارقاً: إذ تمت ترقية الشركة إلى السوق الأول لبورصة الكويت، وانتقلت للعمل وفق أحكام الشريعة الإسلامية، وحققت نمواً في صافي الربح بنسبة 44% ونحن ننظر إلى هذا الإفصاح الأول ليس كإجراء امتثال فحسب، بل كأساس لالتزام طويل الأمد بخلق قيمة مسؤولة.

يتم تأثيرنا على الاقتصاد والبيئة والمجتمع إلى حد كبير من خلال الشركات التي نملكها ونستثمر فيها في قطاعات العقارات والترفيه والتأمين والتمويل الاستهلاكي والاستثمارات. لذا فإن دمج اعتبارات الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في كيفية حوكمتنا وإشرافنا على هذه المحفظة يُعد محورياً لاستراتيجيتنا ولواجبنا تجاه المساهمين.

نتحلى بالشفافية في هذا التقرير حول وضعنا الحالي. فقد وضعنا سياسات في الحوكمة والأخلاقيات ومكافحة الفساد وخصوصية البيانات والاستثمار المسؤول، ونعلن عن صفر إصابات عمل وصفر اختراقات أمنية للبيانات خلال العام. كما ندرك مجالات تحتاج إلى تعزيز، منها بيانات الانبعاثات، وإطار رسمي لحقوق الإنسان والسلامة والصحة المهنية، والعناية الواجبة الاجتماعية عبر استثماراتنا، ونعرضها بشفافية كأولويات مستقبلية.

نشكر أصحاب المصلحة لدينا على ثقتهم المستمرة، ونتطلع إلى تقديم تقارير عن تقدمنا في السنوات المقبلة.

شركة الاستشارات المالية الدولية القابضة هي شركة استثمارية قابضة متنوعة، يقع مقرها الرئيسي في مدينة الكويت، ومدرجة في السوق الأول لبورصة الكويت وفي سوق دبي المالي. تمتلك المجموعة وتدير، من خلال شركاتها التابعة والزميلة، حصصاً تمتد عبر العقارات والترفيه والضيافة والتأمين والتمويل الاستهلاكي والتأجير والاستثمارات. وفي عام 2025، تمت ترقية الشركة إلى السوق الأول وانتقلت للعمل وفق أحكام الشريعة الإسلامية.

أبرز المؤشرات المالية للعام المالي 2025

11.52 مليون د.ك

صافي الربح للسنة المالية 2025 (+44% على أساس سنوي)

161 مليون د.ك

إجمالي الموجودات (+19%)

128 مليون د.ك

حقوق المساهمين (+21%)

الرؤية

نلتزم بالحفاظ على مكانتنا وترسيخها كشركة رائدة في الاستثمار وإدارة الأصول.

نستثمر شبكة العلاقات الواسعة للمجموعة وتحالفها لتحديد الفرص الاستثمارية المجزية التي تعظم عوائد عملائنا ومساهميننا.

الرسالة

نلتزم بالحفاظ على مكانتنا وترسيخها كشركة رائدة في الاستثمار وإدارة الأصول.

نستثمر شبكة العلاقات الواسعة لمجموعة IFA وتحالفها لتحديد الفرص الاستثمارية المجزية التي تعظم عوائد عملائنا ومساهميننا.

تمتلك شركة الاستشارات المالية الدولية القابضة وتستثمر عبر خمسة قطاعات أعمال، تُدار من خلال شركاتها التابعة والزميلة. يغطي هذا التقرير الشركة القابضة نفسها؛ والأنشطة أدناه هي حيث يُوظف رأس مالها وتقع مسؤوليات الرقابة الاستثمارية عليها.



03

التأمين

تأمين تكافلي من خلال شركة فيرست تكافل للتأمين، وهي كيان مالي يخدم العملاء مباشرة.



02

الترفيه والضيافة

حصة في قطاع الضيافة، بما في ذلك شركة IFA للفنادق والمنتجعات، وتتميز بكثافة استهلاك المياه وتجربة الضيوف.



01

العقارات

تطوير وامتلاك الأصول العقارية، وهو النشاط الأكثر كثافة من حيث استهلاك الطاقة والانبعاثات الكربونية بالنسبة للمجموعة.



04

التمويل الاستهلاكي والتأجير

أنشطة الإقراض والتأجير، حيث يُعد الإقراض المسؤول والمعاملة العادلة للعملاء أمراً جوهرياً.



05

الاستثمارات

استثمار خاص في الأوراق المالية والشركات المستثمر فيها، يُمول من رأس مال الشركة الخاص ويخضع للإشراف من خلال إطارها للحوكمة والمخاطر.

لمحة عن أبرز مؤشراتنا البيئية والاجتماعية والحوكومية خلال فترة التقرير.



5 من 1

مقاعد مجلس الإدارة التي تشغلها النساء؛ عضو مستقل واحد



5,000 د.ك

مساهمة في المبادرات المجتمعية



صفر

اختراقات لأمن بيانات العملاء خلال العام



23,853 كيلوواط في الساعة

استهلاك الكهرباء بالمقر الرئيسي للعام المالي 2025



نعم

إطار الأخلاقيات ومكافحة الفساد ومكافحة غسل الأموال وتمويل الإرهاب



نعم

سياسة الاستثمار المسؤول معتمدة من مجلس الإدارة وسياسة الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة قائمة



صفر

إصابات عمل مُبلَّغ عنها



100%

من القوة العاملة معتمدة على مدونة قواعد السلوك

بصفتنا شركة قابضة، فإن أبرز تأثيرنا في مجال المسؤولية البيئية والاجتماعية يُمارَس من خلال الحوكمة السليمة وتخصيص رأس المال. ويتمحور نهجنا حول أربعة مجالات تركيز تعكس كيف نمتلك ونشرف ونستثمر.

4

3

2

1

الحوكمة والأخلاقيات والثقة

رقابة قوية من مجلس الإدارة، وأخلاقيات ومكافحة غسل الأموال وتمويل الإرهاب، وخصوصية البيانات، وإفصاح شفاف وموثق.

الموظفون والمجتمعات

دعم قوتنا العاملة، وتعزيز التكويت والتنوع، والمساهمة في المجتمعات المضيفة.

المناخ ومرونة المحفظة

إدارة مخاطر التحول والمخاطر المناخية الفعلية عبر المحفظة، بدءاً بأصولنا العقارية والترفيهية.

الاستثمار المسؤول والرقابة

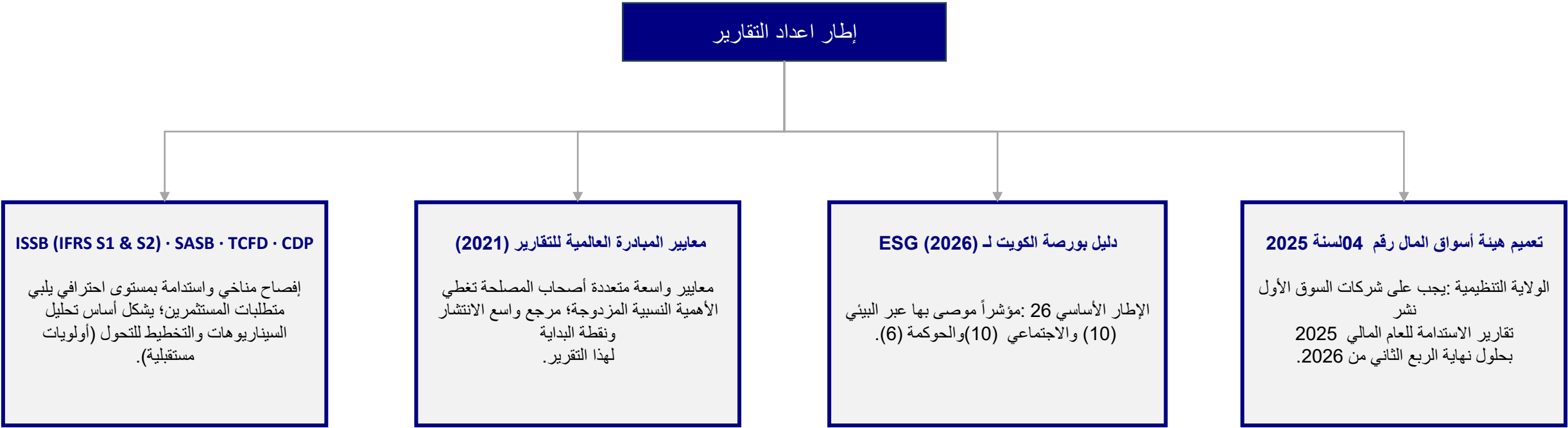
دمج اعتبارات البيئية والاجتماعية والحوكمة في العناية الواجبة الاستثمارية والرقابة على شركاتنا التابعة ومحفظتنا.



القسم الثاني

رؤى ممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات

يتوافق هذا التقرير مع دليل بورصة الكويت لإعداد تقارير (ESG إصدار 2026)، الذي أصبح إلزامياً لشركات السوق الأول اعتباراً من العام المالي 2025. ويوصي الدليل بـ 26 مؤشراً عبر ثلاث ركائز، ويشير إلى مجموعة مكتملة من الأطر الدولية.



توفر أهداف التنمية المستدامة السبعة عشر للأمم المتحدة إطاراً عالمياً لمواجهة التحديات العالمية. وبصفتها شركة استثمارية قابضة متنوعة ذات مصالح في قطاعات وأسواق متعددة، حددت شركة الاستشارات المالية الدولية القابضة سبعة أهداف يمكنها من خلالها تحقيق أكبر أثر مباشر وقابل للقياس وذي قيمة من خلال استثماراتها، وممارسات الحوكمة، وقوتها العاملة، وشركات محفظتها.

العمل اللائق ونمو الاقتصاد الهدف 8 خلق قيمة اقتصادية طويلة الأمد من خلال الاستثمارات المسؤولة وخلق فرص العمل والنمو المستدام للأعمال.	طاقة نظيفة وبأسعار معقولة الهدف 7 تشجيع مبادرات كفاءة الطاقة والاستثمارات التي تدعم التحول نحو مصادر طاقة أنظف وأكثر استدامة.	المياه النظيفة والصرف الصحي الهدف 6 دعم ممارسات الإدارة المسؤولة للمياه وكفاءة استخدام الموارد.	المساواة بين الجنسين الهدف 5 تعزيز تكافؤ الفرص، وبيئات العمل الشاملة، وتطوير القيادات.
السلام والعدل والمؤسسات القوية الهدف 16 الحفاظ على حوكمة مؤسسية قوية، وسلوك أعمال أخلاقي، وشفافية، وامتثال، وممارسات قوية لإدارة المخاطر.	الاستهلاك المسؤول الهدف 12 تعزيز ممارسات الأعمال المسؤولة، والاستخدام الفعال للموارد، والشراء المستدام عبر عمليات المحفظة.	الحد من أوجه عدم المساواة الهدف 10 تعزيز التنوع والشمول وتكافؤ الفرص والمعاملة العادلة عبر المجموعة وشركات محفظتها.	

نحافظ على حوارٍ فعالٍ مع أصحاب المصلحة بشأن ممارسات الشركة في مجال المسؤولية المؤسسية وأداء الأعمال التي تشرف عليها.

إفصاحات دورية، وجمعيات عمومية، وتقارير الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة عبر بورصة الكويت وسوق دبي المالي.

برامج تعريفية، وتواصل داخلي، ومدونة قواعد السلوك، وقنوات لتلقي الملاحظات.

امتنثال وإفصاح لهيئة أسواق المال الكويتية، وبورصة الكويت، والجهات الرقابية القطاعية المعنية.

المساهمون والمستثمرون

الشركات التابعة والزميلة

الموظفون

العملاء

الجهات الرقابية

المجتمعات

تمثيل في مجلس الإدارة، ورقابة، ومواءمة للسياسات والتقارير عبر المحفظة.

معاملة عادلة، وجودة خدمة، وحماية للبيانات عبر أنشطتنا التأمينية والتمويلية.

توظيف محلي، وتكوين، ومساهمات مجتمعية في أسواقنا.

1. تقييم الأثر

نفّذنا إجراء شاملاً ومنهجياً لتحديد الآثار الفعلية والمحتملة لعملياتنا من المنظور المالي والاقتصادي والاجتماعي. ويضمن هذا النهج بقاء تقارير الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة لدينا ذات صلة ومتوافقة مع أولويات أصحاب المصلحة وأهداف الأعمال.

الآثار المالية

قيّمنا المخاطر المالية بما في ذلك التعرض التنظيمي، وارتفاع تكاليف المرافق والطاقة عبر كيانات المحفظة، والآثار التشغيلية المحتملة الناتجة عن عدم الامتثال للمعايير البيئية والحوكمة داخل الشركات التابعة. كما حددت المراجعة فرصاً لتحسين كفاءة التكلفة عبر المجموعة وتعزيز الإمكانات الإيرادية من خلال استثمارات مستدامة ومتوافقة مع الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة.

الآثار الاقتصادية

قيّمنا كيف تساهم العمليات في النمو الاقتصادي من خلال دعم الاقتصادات المحلية، ودمج ممارسات مستدامة مثل الطاقة المتجددة والإدارة المسؤولة للموارد، وإعطاء الأولوية للشراء كما قيّمنا المخاطر المرتبطة بالخسائر من الموردين المحليين الاقتصادية الناتجة عن التدهور البيئي أو استنزاف الموارد أو تغيير استخدام الأراضي، والتي قد تؤثر سلباً على المجتمعات والصناعات المحلية المعتمدة على هذه الأنظمة البيئية.

الآثار الاجتماعية

قيّمنا كيف تؤثر العمليات إيجاباً على المجتمعات من خلال دعم خلق فرص العمل عبر شركات المحفظة، وتعزيز سبل العيش المحلية عبر التدريب وشركات الموردين، والمساهمة في وفي المقابل، الرفاه الاجتماعي عبر مبادرات إشراك المجتمع قيّمنا مخاطر مثل الضغط المحتمل على الموارد المحلية، والاضطرابات المجتمعية المرتبطة بالأنشطة التشغيلية، وأوجه عدم المساواة الاجتماعية غير المقصودة التي قد تنشأ عبر مختلف أنشطة الأعمال.

2. تحديد أولويات الآثار

لتحديد أولويات الآثار المذكورة أعلاه لأغراض التقرير، اعتمدنا نهجاً قائماً على الأهمية يشمل:



جمع آراء أصحاب المصلحة، مثل الموظفين والعملاء والموردين والمستثمرين والشركاء، للوقوف على اهتماماتهم وأولوياتهم.

إجراء تقييمات داخلية وتحليلات للمخاطر لتحديد العناصر الأكثر قدرة على التأثير في عملياتنا إيجاباً أو سلباً.

مراعاة المتطلبات التنظيمية ومعايير الصناعة والأطر الدولية للاستدامة لضمان الامتثال والالتزام بأفضل الممارسات.

مواءمة الآثار المحددة مع أهدافنا وقيمنا الاستراتيجية، مع التركيز على الأكثر أهمية لاستدامتنا ونجاحنا على المدى الطويل.

لضمان فهم شامل لممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، أشركنا مختلف أصحاب المصلحة لجمع الآراء، ومعالجة الاهتمامات، ومواءمة أولوياتنا مع توقعاتهم.

أصحاب المصلحة	
المعملاء	تم إشراكهم لفهم أفضل لأولوياتهم واهتماماتهم المتعلقة بمبادراتنا البيئية والاجتماعية، وتوقعاتهم لمنتجات وخدمات مالية مسؤولة وعادلة.
المستثمرين	قدّموا رؤية قيمة حول الأهمية المالية والاستراتيجية لجهودنا في الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، مع التركيز على الشفافية وتخفيف المخاطر.
خبراء واستشاريو الصناعة	شاركوا معرفة متخصصة ورؤى للمساعدة في مواءمة ممارساتنا مع المعايير الرائدة في صناعة الاستثمار والخدمات المالية.
الموظفين	قدّموا آراءهم حول دور مبادرات الاستدامة في تعزيز رفاه الموظفين والتطور المهني وتحسين بيئة العمل
ممثلو المجتمع	شاركوا وجهات نظر حول آثار عملياتنا على المجتمعات المحلية، وأبرزوا مجالات للتعاون والتحسين.
الموردون وشركاء الأعمال	قدّموا آراءهم حول ممارسات الشراء المستدام، والمشتريات المسؤولة، وفرص تعزيز أداء ESG عبر سلسلة القيمة.
الجهات الرقابية	حددوا متطلبات الامتثال لضمان المواءمة مع الأطر القانونية والتنظيمية المالية (هيئة أسواق المال /بورصة الكويت (والحوكمة.

إدارة الموضوعات الجوهرية في شركة الاستشارات المالية الدولية القابضة

فهم الآثار: تقرّ الشركة بأهمية تأثير عملياتها وشركات محفظتها على الاقتصاد والبيئة والمجتمع. وقد تم تحديد الآثار الإيجابية والسلبية الناشئة عن أنشطتها واستثماراتها وعلاقاتها التجارية. وتشمل الآثار الإيجابية خلق فرص العمل عبر شركات المحفظة، والمساهمة الاقتصادية في الاقتصادات المحلية والإقليمية، ودعم تطوير الأعمال المستدامة، ومبادرات إشراك المجتمع .

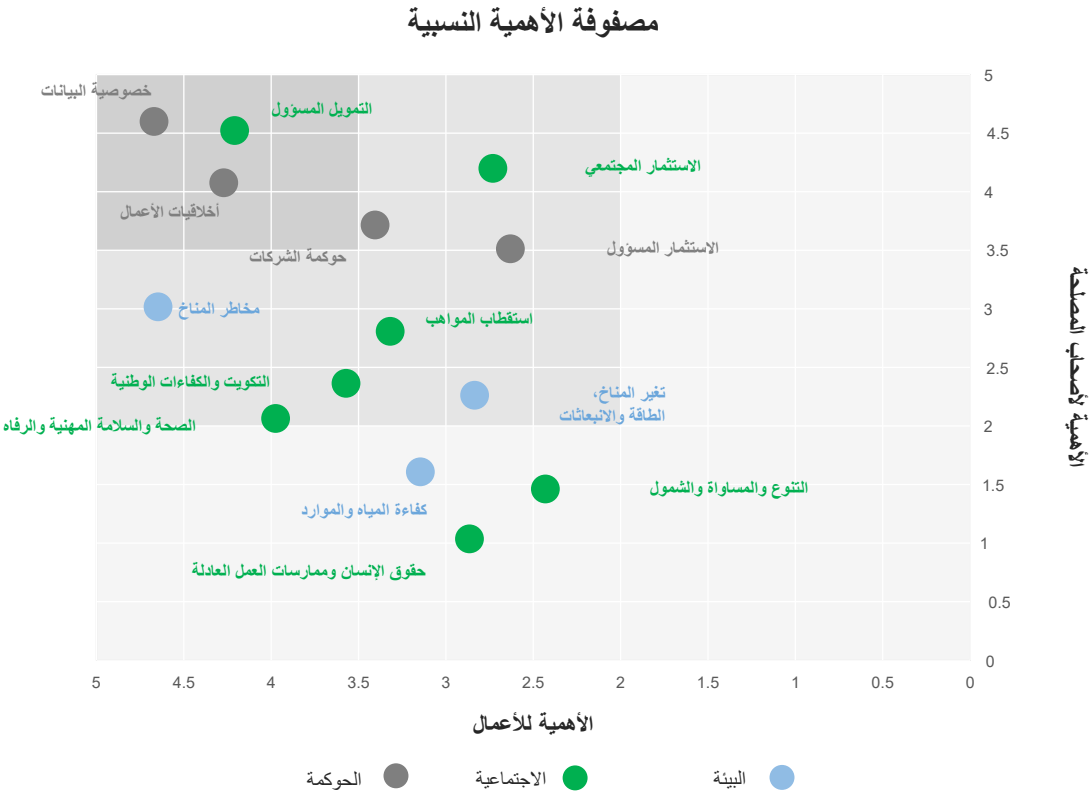
الآثار السلبية: تقرّ الشركة بمسؤوليتها في معالجة الآثار السلبية المرتبطة بعملياتها واستثماراتها وعلاقاتها التجارية. وتلتزم الشركة بإجراء تقييمات شاملة لتحديد المجالات التي قد تساهم فيها أنشطتها في نتائج سلبية، واتخاذ تدابير استباقية لتخفيف هذه الآثار من خلال ممارسات مسؤولة لإدارة الشركة ومحفظتها.

الركائز	موضوع الأهمية النسبية	أسباب الاعتبار
البيئة	تغير المناخ والطاقة والانبعاثات	تُعد العقارات والترفيه، المملوكة عبر الشركات المستثمر فيها للمجموعة، الأنشطة الأكثر كثافة من حيث الطاقة والكربون، والتعرض الرئيسي غير المباشر (للالنبعاثات بالنسبة للشركة). إلزامي بموجب دليل بورصة (E1–E5) ومعيار IFRS S2، ومتوافق مع التزام الكويت بالحياد الكربوني بحلول 2060.
	كفاءة المياه والموارد	تجعل أصول الترفيه والعقارات كثيفة الاستهلاك للمياه في منطقة شحيحة المياه استهلاك المياه وإعادة تدويرها ونفاياتها أمراً جوهرياً بشكل مباشر (دليل بورصة E6).
	مخاطر المناخ ومرونة المحفظة	باعتبارها شركة استثمارية قابضة، تتعرض الشركة لمخاطر التحول والمناخ المادي عبر تحليل S2 / TCFD مخفظتها الاستثمارية. يتوقع المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية السيناريو وخطة الانتقال.
الإنسان	استقطاب الكفاءات وتطويرها واستبقاؤها	مجموعة خدمات وتمويل تعتمد على الأشخاص؛ يعد استقرار القوى العاملة ومشاركتها ودورها أمراً أساسياً للاستمرارية التشغيلية (دليل بورصة S2).
	التنوع والمساواة والشمول	يُعد التوازن بين الجنسين في القوة العاملة والقيادة وتنوع مجلس الإدارة من المؤشرات الصريحة (دليل بورصة 2026) للتنوع بين الجنسين؛ تنوع مجلس الإدارة وتوقعات رئيسية لأصحاب المصلحة.
	التكوين وتطوير الكفاءات الوطنية	وبما أن حوالي 10% من الموظفين الوطنيين يعملون، فإن تطوير المواهب الكويتية يشكل أولوية تنظيمية وتوقعاً للحصول على ترخيص اجتماعي (دليل بورصة S10).
	الصحة والسلامة المهنية والرفاه	جوهري للغاية لعمليات الترفيه والعقارات؛ لم تُوضع بعد سياسة رسمية للصحة والسلامة على (دليل بورصة S7) مستوى المجموعة، ما يجعل ذلك أولوية للتطوير.
	حقوق الإنسان وممارسات العمل العادلة	تخلق عمليات الضيافة وسلسلة التوريد متعددة المستويات مخاطر بارزة تتعلق بحقوق الإنسان والعمل؛ وبموجب دليل 2026، تقع توقعات عمالة الأطفال والعمل القسري الآن ضمن سياسة حقوق الإنسان ومدونة قواعد سلوك الموردين، وكلتاها لم تُوضعا بعد.

الركائز	موضوع الأهمية النسبية	أسباب الاعتبار
اجتماعي	الاستثمار المجتمعي والأثر الاجتماعي	تدعم الشركة مبادرات مجتمعية؛ والاستثمار المجتمعي مؤشر مستقل في دليل 2026، لذا فإن إضفاء الطابع الرسمي على مجالات التركيز وقياس النتائج يعزز هذا الإفصاح.
	التمويل المسؤول ومعاملة العملاء والشمول المالي	يمثل هذا الجانب محوراً أساسياً في أعمال التمويل الاستهلاكي، والتأجير، والتأمين، ويشمل ضمان المعاملة العادلة للعملاء، والإقراض المسؤول، وتعزيز الشمول المالي (دليل بورصة S-S2)
حوكمة	خصوصية البيانات والأمن السيبراني	تتعامل عدة كيانات مالية تخدم العملاء مباشرة مع بيانات حساسة، ما يجعل أمن المعلومات جوهرياً بموجب نظام الجهاز المركزي لتكنولوجيا المعلومات في الكويت (CITRA) واللائحة العامة لحماية البيانات (GDPR) حيثما ينطبق ذلك.
	أخلاقيات الأعمال ومكافحة الفساد ومكافحة غسل الأموال وتمويل الإرهاب	خط أساس لمؤسسة مالية يدعم إطار مكافحة غسل الأموال وتمويل الإرهاب، ومدونة قواعد السلوك، وقنوات الإبلاغ عن المخالفات، ترخيص الشركة وسمعتها (دليل بورصة G6).
	الاستثمار المسؤول ودمج ممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة	الموضوع الحوكمي الأساسي لشركة استثمارية قابضة: دمج الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في العناية الواجبة الاستثمارية والرقابة على الشركات التابعة؛ لم تُطَبَّق بعد العناية الواجبة الاجتماعية (دليل بورصة G-S5).
	حوكمة الشركات والمخاطر والإفصاح الشفاف	استقلالية مجلس الإدارة، وضوابط الأطراف ذات العلاقة، والتدقيق الداخلي، والامتثال التنظيمي، والإفصاح الأول الموثوق بشكل أساساً لجميع الموضوعات الأخرى (دليل بورصة G2, G8–G10).

من خلال دمج هذه العوامل، حددنا أولويات الموضوعات الجوهرية الأكثر صلة بأصحاب المصلحة وأعمالنا. شركة الاستثمارات المالية الدولية القابضة حددت بعناية هذه الموضوعات ورَتَبَتهَا لضمان مواءمة مبادراتها في ممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركة مع أهداف الأعمال وأولويات أصحاب المصلحة. وتوضَّح هذه الموضوعات في مصفوفة الأهمية النسبية، مع إبراز أهميتها لأصحاب المصلحة وتأثيرها على الأعمال. ويُقدَّم أدناه تحليل تفصيلي لكل موضوع جوهري، إلى جانب جدول يلخِّص صلتها بكل من أصحاب المصلحة والأعمال.

الفئة	موضوع الأهمية النسبية	الأهمية للأعمال	الأهمية لأصحاب المصلحة
البيئي	1- تغير المناخ والطاقة والانبعاثات	متوسطة	متوسطة
	2- كفاءة المياه والموارد	متوسطة	منخفضة
	3- مخاطر المناخ ومرونة المحفظة	عالية	متوسطة
اجتماعي	4- استقطاب الكفاءات وتطويرها واستبقاؤها	متوسطة	متوسطة
	5- التنوع والمساواة والشمول	متوسطة	منخفضة
	6- التكوين والكفاءات الوطنية	متوسطة	متوسطة
	7- الصحة والسلامة المهنية والرفاه	متوسطة	متوسطة
	8- حقوق الإنسان وممارسات العمل العادلة	متوسطة	منخفضة
	9- الاستثمار المجتمعي والأثر الاجتماعي	متوسطة	عالية
	10- التمويل المسؤول ومعاملة العملاء	عالية	عالية
	11- خصوصية البيانات والأمن السبيرياني	عالية	عالية
	12- أخلاقيات الأعمال ومكافحة الفساد ومكافحة غسل الأموال وتمويل الإرهاب	عالية	عالية
	13 - الاستثمار المسؤول ودمج ممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركة	متوسطة	متوسطة
حوكمة	14 - حوكمة الشركات والمخاطر	عالية	متوسطة





القسم الثالث

المبادرات البيئية

بصفتها شركة قابضة، فإن البصمة البيئية المباشرة لشركة الاستشارات المالية الدولية القابضة متواضعة وتتركز في مقرها الرئيسي؛ في حين أن تعرضها المناخي الأكثر أهمية يكون غير مباشر عبر الأعمال التي تمتلكها وتمولها.

نهجنا وحالتنا:

- في العام المالي 2025، قاست الشركة استهلاكها الكهربائي بالمقر الرئيسي عند 23,853 كيلواط في الساعة، وهو استخدامها المباشر الجوهرى الوحيد للطاقة، ما أرسى خط الأساس الأول للشركة لانبعاثات النطاق الثانى.
- انبعاثات النطاق الأول ضئيلة على مستوى الشركة الأم (لا توجد منشآت إنتاجية أو أسطول مركبات أو توليد طاقة مملوك)؛ وبلغت انبعاثات النطاق الثانى المقابلة (على أساس الموقع (نحو 17.9 طن من مكافئ ثانى أكسيد الكربون، بتطبيق معامل الشبكة الكويتية البالغ 0.75 كجم مكافئ ثانى أكسيد الكربون/كيلواط ساعة.
- يكمن أكبر تعرض مناخى جوهرى لها بشكل غير مباشر فى الانبعاثات الممولة وانبعاثات محفظتها الاستثمارية، المتركزة فى أصول العقارات والترفيه، والتي ستبدأ فى تقديرها والإفصاح عنها (النطاق الثالث /الانبعاثات الممولة (اعتباراً من العام المالي 2026.
- يجري دمج العوامل البيئية فى العناية الواجبة الاستثمارية والرقابة على الشركات التابعة، بحيث تسترشد كيفية تخصيص رأس المال وإدارته بمخاطر الطاقة والانبعاثات والموارد.
- تم تحديد سياسة بيئية رسمية، وتدابير لكفاءة الموارد فى المقر الرئيسى (الطاقة والورق والنفايات)، وممارسات لإدارة الطاقة متوافقة مع مبادئ الموصفة ISO 50001 كأولويات للتطوير.

23,853 كيلواط في الساعة

كهرباء المكتب الرئيسى للسنة المالية 2025 (≈ 17.9 طن من ثانى أكسيد الكربون
2 النطاق 2، على أساس الموقع)

500,000 م³ في اليوم

مياه صرف صحي تعالجها المشروع المشترك لأم الهيمان، استثمار طويل الأمد فى
البنية التحتية البيئية

بصفتنا شركة قابضة، يكمن جزء كبير من تعرضنا المناخي داخل الأعمال التي نمتلكها ونستثمر فيها. ونحن نتجه نحو تلبية توقعات الإفصاح المناخي بموجب معيار IFRS S2 وإطار TCFD.

بناء المرونة:

- يُتعامل مع مخاطر المناخ من خلال الركائز الأربع لإطار TCFD، مع تطور الإفصاحات نحو تلبية توقعات معيار IFRS S2:

➤ الحوكمة،

➤ الاستراتيجية،

➤ إدارة المخاطر، و

➤ المؤشرات والأهداف.

- تُعد المخاطر الفعلية (الحرارة الشديدة وإجهاد المياه وارتفاع الطلب على التبريد في الكويت (ومخاطر التحول) تسعير الكربون وتشديد التنظيم وتغيّر توقعات المستثمرين والمستأجرين (الأكثر صلة بأصول العقارات والترفيه ضمن المحفظة).

- لم يُجرَ بعد تحليل لسيناريوهات المناخ (مثل مسارات 1.5°م / 2°م)، وهو مخطط له بموجب معيار IFRS S2 لاختبار مرونة المحفظة.

- سيتم وضع خطة للتحول المناخي وطموح للحياد الكربوني بما يتماشى مع التزام الكويت بالحياد الكربوني بحلول 2060 ورؤية 2035.

- يجري دمج الاعتبارات المناخية في العناية الواجبة الاستثمارية وتخصيص رأس المال والرقابة على الشركات التابعة؛ وتضم المحفظة بالفعل أصولاً للبنية التحتية البيئية (أبرزها المشروع المشترك لمعالجة مياه الصرف الصحي في أم الهيمان (تدعم مرونة المياه والتكيف المناخي).

معيار IFRS S2

تحليل السيناريوهات والتخطيط للتحول أولوية مستقبلية

2060

مواءمة مع التزام الكويت الوطني بالحياد الكربوني



القسم الرابع المسؤولية الاجتماعية

إن القوة العاملة الخاصة بشركة الاستشارات المالية الدولية القابضة متواضعة نسبياً مقارنة بالأعمال التي تشرف عليها، إلا أن ممارساتها وثقافتها وحوكمتها المتعلقة بالأفراد تضع النبرة للمجموعة بأكملها. ونحن ملتزمون بتوظيف عادل وشامل، وبتطوير الكفاءات الوطنية الكويتية.

قوتنا العاملة ونهجنا:

- شكّل المواطنون الكويتيون نحو 10% من القوة العاملة في العام المالي 2025، ويُعد تعزيز التكوين متطلباً تنظيمياً وأولوية استراتيجية في آن واحد.
- تكافؤ الفرص وعدم التمييز مُدمجان في ميثاق مدونة قواعد السلوك على مستوى الشركة، والتي اعتمد عليها 100% من القوة العاملة.
- يضم مجلس الإدارة عضوة واحدة، تتراًس لجنة التدقيق؛ ويُعد توسيع نطاق التنوع عبر المؤسسة والقيادة أولوية مستمرة.
- تُعطي الشركة الأولوية للتوظيف الداخلي وتقدير الخدمة والأداء، ما يساعد على الاحتفاظ بالمعرفة المؤسسية والحفاظ على بيئة عمل متفاعلة.
- يتم تطوير الكفاءات من خلال برامج تعريفية منظمة، وتقدير، وترقية داخلية؛ ويُعد إضفاء الطابع الرسمي على التدريب والتعلم وتتبع ساعات التدريب، وهو مؤشر جديد في دليل بورصة، أولوية مستقبلية.
- مثّلت النساء 36% من إجمالي القوة العاملة في العام المالي 2025 مقارنة بـ 25% في (2024)، ونتركز في الأدوار المبتدئة والمتوسطة؛ في حين لا تزال المناصب العليا والتنفيذية حكراً على الرجال بالكامل، وهي فجوة تلتزم الشركة بمعالجتها.
- بلغ معدل دوران الموظفين بدوام كامل 17% في العام المالي 2025، دون توظيف موظفين بدوام جزئي أو متعاقدين، ما يعكس قوة عاملة صغيرة وثابتة في معظمها.

10%

المواطنون الكويتيون في القوة العاملة، العام المالي 2025

1

عضوة مجلس إدارة تشغل مقعداً في مجلس الإدارة وتترأس لجنة التدقيق

بما يتجاوز قوتها العاملة الخاصة، إن تمتد المسؤوليات الاجتماعية لشركة الاستثمارات المالية الدولية القابضة لتشمل العمليات الآمنة، واحترام حقوق الإنسان، والمجتمعات التي تدعمها، والمعاملة العادلة للعملاء من خلال أعمال التمويل الاستهلاكي والتأجير والتأمين التكافلي.

قوتنا العاملة ونهجنا

- لم تُسجَل أي إصابات عمل أو أمراض أو وفيات في العام المالي 2025؛ وقد تم تحديد سياسة رسمية للصحة والسلامة المهنية كأولوية مستقبلية.
- توجد سياسة بشأن عمالة الأطفال والعمل القسري؛ وتُعد سياسة مستقلة لحقوق الإنسان ومدونة قواعد سلوك للموردين تمتد بهذه الضمانات إلى الموردين والشركات المستثمر فيها أولويات للتطوير.
- توفر سياسة الإبلاغ عن المخالفات قنوات إبلاغ محمية وسرية.
- شمل الاستثمار المجتمعي الذي تجاوز 5,000 د.ك في العام المالي 2025 مجالات التعليم والصحة والبنية التحتية والعطاء الخيري والتطوع؛ والخطوة التالية هي إضفاء الطابع الرسمي على مجالات التركيز وقياس النتائج.
- تدعم الشركة، من خلال أعمالها التمويلية والتأمين التكافلي، الإقراض المسؤول والمعاملة العادلة للعملاء؛ وتوثيق ذلك وتطبيق العناية الواجبة الاجتماعية في قرارات الاستثمار أولويات مستقبلية.

صفر

إصابات عمل مُبلَّغ عنها في العام المالي 2025

+5,000 د.ك

الاستثمار المجتمعي في العام المالي 2025



القسم الخامس

ممارسات الحوكمة

بصفتها كياناً مدرجاً في السوق الأول لبورصة الكويت، شركة الاستثمارات المالية الدولية القابضة تعمل وفق متطلبات حوكمة صارمة تؤكد على الشفافية، والرقابة المستقلة، والالتزام بالمبادئ المتوافقة مع الشريعة اعتباراً من 2025. ويعمل مجلس الإدارة بأعلى سلطة حوكمية، مسؤولاً عن توجيه الاتجاه الاستراتيجي، والإشراف على الإدارة، وضمان عمل المؤسسة بنزاهة ومساءلة وشفافية.

الاسم	الوصف
صالح صالح السلمي	رئيس مجلس الإدارة، غير تنفيذي
د. سليمان طارق العبدالجادر	نائب الرئيس، مستقل
ليلي عبدالكريم الابراهيم	عضو مجلس إدارة، غير تنفيذي
وليد أحمد الوزان	عضو مجلس إدارة، مستقل
جاسم حسن زينل	عضو مجلس إدارة، غير تنفيذي

مسؤوليات مجلس الإدارة

يعمل مجلس الإدارة بأعلى سلطة حوكمية، مسؤولاً عن تحديد الاتجاه الاستراتيجي للشركة وضمان رقابة مستقلة على الإدارة التنفيذية. ويظل مسؤولاً أمام المساهمين وأصحاب المصلحة الأوسع عن الأداء العام للشركة ومعايير الحوكمة. وتمتد المسؤوليات لتشمل اعتماد الأولويات الاستراتيجية والقرارات الرئيسية، والإشراف على أنظمة إدارة المخاطر والرقابة الداخلية، وضمان التواصل الشفاف وفي الوقت المناسب مع السوق، وتعزيز الالتزام بالسلوك الأخلاقي والممارسات المتوافقة مع الشريعة. كما يحافظ مجلس الإدارة على تواصل منتظم مع المساهمين، ويقمّ نتائج التدقيق الداخلي، ويعتمد المبادرات الهادفة إلى تعزيز الأداء عبر الشركة وشركاتها التابعة، مع دمج مبادئ حوكمة متوافقة مع ESG في جميع جوانب دوره الرقابي.

تُعد الحوكمة القوية المجال الذي تمارس فيه الشركة القابضة أوضـح تأثيراتها. شركة الاستشارات المالية الدولية القابضة على إطار حوكمة راسخ يشرف عليه مجلس الإدارة ولجانه، مع أولويات لتوسيع استقلالية وتنوع المجلس بمرور الوقت.

لجان مجلس الإدارة ومهامها

يفوِّض مجلس الإدارة مسؤوليات رقابية محددة إلى لجان متخصصة، تدعم الحوكمة الفعالة وتقدِّم تقاريرها بانتظام إلى المجلس. وتشمل اللجان الرئيسية:

- **التدقيق:**تشرف على سلامة أنظمة إعداد التقارير المالية وأطر الرقابة الداخلية.
- **المخاطر:**تراقب المخاطر التنظيمية الرئيسية وتشرف على استراتيجيات تخفيفها.
- **الترشيحات والمكافآت:**تدير المسائل المتعلقة بتعيينات مجلس الإدارة والتخطيط للتعاقب وسياسات المكافآت.

أُسس الحوكمة:

- يدمج الهيكل التنظيمي للشركة بوضوح رقابة مجلس الإدارة مع الإدارة التنفيذية والوظائف التشغيلية عبر مناطقها، بما يدعم اتخاذ قرارات شفافة، وفعالية تشغيلية، وحوكمة سليمة.
- في عام 2025، انتقلت الشركة إلى عمليات متوافقة مع الشريعة؛ وتخضع شركتها التابعة للتأمين التكافلي، فيرست تكافل، لإشراف هيئة فتوى ورقابة شرعية.
- يوجد إطار للأخلاقيات ومكافحة الفساد ومكافحة غسل الأموال وتمويل الإرهاب، وهو أمر أساسي لأي مؤسسة مالية، مع اعتماد 100% من القوة العاملة على مدونة قواعد السلوك.
- تعمل سياسة خصوصية البيانات إلى جانب حوكمة المرونة السيبرانية وأمن المعلومات (الجهاز المركزي لتكنولوجيا المعلومات الكويتي؛ واللجنة العامة لحماية البيانات حيثما ينطبق ذلك)؛ ولم تُسجَّل أي اختراقات لأمن البيانات.
- تُعلن الشركة عن امتثال كامل لمتطلبات الحوكمة والإفصاح لهيئة أسواق المال الكويتية وبورصة الكويت، دون أي غرامات أو عقوبات جوهريّة.
- تم تحديد مدونة قواعد سلوك للموردين وأهداف رسمية لأهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة كأولويات مستقبلية.



القسم السادس الملحق

المؤشر	طريقة الحساب	رقم الصفحة /الإفصاح
البيئي		
انبعاثات غازات الدفيئة	E1.1 - إجمالي الكمية، بثنائي أكسيد الكربون المكافئ، لـالنطاق 1 (إن انطبق)	صنيل
	E1.2 - إجمالي الكمية، بثنائي أكسيد الكربون المكافئ، لـالنطاق 2 (إن انطبق)	17.9 بحطن مكافئ CO ₂ (ص.20)
	E1.3 - إجمالي الكمية، بثنائي أكسيد الكربون المكافئ، لـالنطاق 3 (إن انطبق)	غير منطبق
كثافة الانبعاثات	E2.1 - إجمالي انبعاثات غازات الدفيئة لكل عامل قياس للإنتاج	غير منطبق
	E2.2 - إجمالي الانبعاثات غير الدفيئة لكل عامل قياس للإنتاج	غير منطبق
استهلاك الطاقة	E3.1 - إجمالي كمية الطاقة المستهلكة مباشرة	23,853 كيلوواط في الساعة (ص.20)
	E3.2 - إجمالي كمية الطاقة المستهلكة بشكل غير مباشر	غير منطبق
مزيج الطاقة	إجمالي استخدام الطاقة المباشر لكل عامل قياس للإنتاج	غير منطبق
استخدام المياه	E6.1 - إجمالي كمية المياه المستهلكة	غير منطبق
	E6.2 - إجمالي كمية المياه المستصلحة	غير منطبق
العمليات البيئية	E7.1 - هل تتبع شركتكم سياسة بيئية رسمية؟	لا
	E7.2 - هل تتبع شركتكم سياسات محددة للنفائيات والمياه والطاقة و/أو إعادة التدوير؟	لا
	E7.3 - هل تستخدم شركتكم نظاماً معترفاً به لإدارة الطاقة؟	لا
الرقابة البيئية	هل يشرف مجلس الإدارة/فريق الإدارة لديكم على قضايا الاستدامة الأخرى ويديرها؟	نعم
تخفيف مخاطر المناخ	إجمالي المبلغ المستثمر سنوياً في البنية التحتية والمرونة وتطوير المنتجات المتعلقة بالمناخ؟	صفحة 20

المؤشر	طريقة الحساب	رقم الصفحة /الإفصاح
اجتماعي		
دوران الموظفين	S3.1 - النسبة المئوية :التغير السنوي للموظفين بدوام كامل	17% (2025العام المالي)
	S3.2 - النسبة المئوية :التغير السنوي للموظفين بدوام جزئي	0%
	S3.3 - النسبة المئوية :التغير السنوي للمتعاقدين و/أو الاستشاريين	0%
التنوع بين الجنسين	S4.1 - النسبة المئوية :إجمالي عدد الموظفين حسب الرجال والنساء	نساء 36% /رجال 64%
	S4.2 - النسبة المئوية :المناصب المبتدئة والمتوسطة حسب الرجال والنساء	نساء 35% /رجال 45%
	S4.3 - النسبة المئوية :المناصب العليا والتنفيذية حسب الرجال والنساء	-
نسبة العمالة المؤقتة	S5.1 - النسبة المئوية :إجمالي عدد الموظفين بدوام جزئي	0%
	S5.2 - النسبة المئوية :إجمالي عدد المتعاقدين و/أو الاستشاريين	0%
عدم التمييز	هل تتبع شركتكم سياسة لمكافحة التحرش الجنسي و/أو عدم التمييز؟	نعم
معدل الإصابات	النسبة المئوية :تكرار حوادث الإصابة نسبة إلى إجمالي وقت القوة العاملة	صفحة 24
الصحة والسلامة العامة	هل تتبع شركتكم سياسة للصحة المهنية و/أو الصحة والسلامة العامة؟	لا
عمالة الأطفال والعمل القسري	S9.1 - هل تتبع شركتكم سياسة بشأن عمالة الأطفال و/أو العمل القسري؟	صفحة 24
	S9.2 - إن وُجدت، هل تغطي سياسة عمالة الأطفال و/أو العمل القسري الموردين والبائعين أيضاً؟	غير منطبق

المؤشر	طريقة الحساب	رقم الصفحة /الإفصاح
حوكمة		
إعداد تقارير الاستدامة	G8.1 - هل تنشر شركتكم تقرير استدامة؟	نعم
	G8.2 - هل تُدرج بيانات الاستدامة في إيداعاتكم التنظيمية؟	نعم
ممارسات الإفصاح	G9.1 - هل تقدّم شركتكم بيانات استدامة لأطر إعداد تقارير الاستدامة؟	نعم
	G9.2 - هل تركز شركتكم على أهداف محددة من أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة؟	لا
	G9.3 - هل تضع شركتكم أهدافاً وتقدّم تقارير عن التقدم بشأن أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة؟	لا
التحقق الخارجي	هل يتم التحقق من إفصاحات الاستدامة لديكم أو اعتمادها من طرف ثالث؟	غير منطبق

المؤشر	طريقة الحساب	رقم الصفحة /الإفصاح
اجتماعي		
حقوق الإنسان	S10.1 - هل تتبع شركتكم سياسة لحقوق الإنسان؟	لا
	S10.2 - إن وُجدت، هل تغطي سياسة حقوق الإنسان الموردين والبائعين أيضاً؟	غير منطبق
التوطين	S11.1 - النسبة المئوية للموظفين الوطنيين	23صفحة
	S11.2 - خلق فرص العمل المحلية المباشرة وغير المباشرة	23صفحة
حوكمة		
تنوع مجلس الإدارة	G1.1 - النسبة المئوية: إجمالي مقاعد مجلس الإدارة حسب الرجال والنساء	20% نساء 80% رجال
	G1.2 - النسبة المئوية: رئاسة اللجان حسب الرجال والنساء	34% نساء 66% رجال
استقلالية مجلس الإدارة والفصل بين الرئيس التنفيذي ورئيس المجلس	G2.1 - هل تمنع شركتكم رئيسها التنفيذي من شغل منصب رئيس مجلس الإدارة؟	لا
	G2.2 - النسبة المئوية: إجمالي مقاعد مجلس الإدارة التي يشغلها أعضاء مستقلون	26صفحة
مدونة قواعد سلوك الموردين	G5.1 - هل يُلزم بائعوكم أو مورّدوكم باتباع مدونة قواعد سلوك؟	لا
	G5.2 - إن وُجدت، ما نسبة الموردين الذين اعتمدوا رسمياً أمثالهم للمدونة؟	غير منطبق
الأخلاقيات ومكافحة الفساد	G6.1 - هل تتبع شركتكم سياسة للأخلاقيات و/أو مكافحة الفساد؟	نعم
	G6.2 - إن وُجدت، ما نسبة القوة العاملة التي اعتمدت رسمياً أمثالها للسياسة؟	100%

بيان الاستخدام									
أعدت شركة الاستشارات المالية الدولية القابضة تقريرها وفقاً لمعايير GRI للفترة من 1 يناير إلى 31 ديسمبر 2025									
معايير GRI 1 المستخدم									
معايير أو معايير قطاع GRI المعمول به									
غير منطبق									
GRI/معايير مصدر آخر									
الإفصاح									
الموقع									
الإغفال									
المتطلبات المستبعدة									
السبب									
التفسير									
رقم مرجع معيار القطاع GRI									
الإفصاحات العامة									
GRI 2: الإفصاحات العامة	2-1	تفاصيل المؤسسة	يمكن الاطلاع على معلومات حول المؤسسة في أقسام مختلفة من التقرير						
	2-2	الكيانات المشمولة في تقرير استدامة المؤسسة	شركة الاستشارات المالية الدولية القابضة						
	2-3	فترة التقرير وتواتره وجهة التواصل	1 يناير إلى 31 ديسمبر 2025 تقرير سنوي (+965 1 844 432 /ir@ifakuwait.com)						
	2-4	إعادة بيان المعلومات	تتكرر المعلومات بمزيد من التفصيل في جميع أنحاء التقرير						
	2-5	التحقق الخارجي	-						
	2-6	الأنشطة وسلسلة القيمة وعلاقات الأعمال الأخرى	يرجى الرجوع إلى الصفحتين 06-07						
	2-7	الموظفون	يرجى الرجوع إلى الصفحة 23						
	2-8	العاملون من غير الموظفين	-						
	2-9	هيكل الحوكمة وتكوينها	يرجى الرجوع إلى الصفحتين 26-27						
	2-10	ترشيح واختيار أعلى هيئة حوكمية	-						
	2-11	رئيس أعلى هيئة حوكمية	يرجى الرجوع إلى الصفحة 26						
	2-12	دور أعلى هيئة حوكمية في الإشراف على إدارة الآثار	يرجى الرجوع إلى الصفحة 26						
	2-13	تفويض مسؤولية إدارة الآثار	يرجى الرجوع إلى الصفحة 26						
	2-14	دور أعلى هيئة حوكمية في إعداد تقارير الاستدامة	يرجى الرجوع إلى الصفحة 26						
	2-15	تضارب المصالح	-						
	2-16	الإبلاغ عن المخاوف الجوهرية	يرجى الرجوع إلى الصفحتين 24، 26						
	2-17	المعرفة الجماعية لأعلى هيئة حوكمية	يرجى الرجوع إلى الصفحة 26						
	2-18	تقييم أداء أعلى هيئة حوكمية	-						
	2-19	سياسات المكافآت	يرجى الرجوع إلى الصفحة 26						
	2-20	عملية تحديد المكافآت	-						
	2-21	نسبة إجمالي التعويض السنوي	-						
	2-22	بيان حول استراتيجية التنمية المستدامة	يرجى الرجوع إلى الصفحتين 5، 9						
	2-23	الالتزامات بالسياسات	يرجى الرجوع إلى الصفحتين 24، 26						
	2-24	ترسيخ الالتزامات بالسياسات	يرجى الرجوع إلى الصفحتين 24، 26						
	2-25	عمليات معالجة الآثار السلبية	يرجى الرجوع إلى الصفحتين 24، 26						
	2-26	آليات طلب المشورة وإثارة المخاوف	يرجى الرجوع إلى الصفحتين 24، 26						
	2-27	الامتثال للقوانين واللوائح	يرجى الرجوع إلى الصفحة 26						
	2-28	العضويات في الجمعيات	-						
	2-29	نهج إشراك أصحاب المصلحة	يرجى الرجوع إلى الصفحة 13						
	2-30	اتفاقيات التفاوض الجماعي	-						

معايير GRI/ مصدر آخر	الإفصاح	الموقع	الإغفال			GRIرقم مرجع معيار القطاع
			المتطلبات المستبعدة	السبب	التفسير	
GRI 3: الموضوعات الجوهرية 2021	3-1 عملية تحديد الموضوعات الجوهرية	يرجى الرجوع إلى الصفحتين 14، 16	تشير الخلية الرمادية إلى أن أسباب الإغفال غير مسموح بها لهذا الإفصاح أو أن رقم مرجع معيار القطاع GRI غير متاح.			
	3-2 قائمة الموضوعات الجوهرية	يرجى الرجوع إلى الصفحة 18				
الأداء الاقتصادي						
GRI 201: الأداء الاقتصادي 2016	201-1 القيمة الاقتصادية المباشرة المنشأة والموزعة	يرجى الرجوع إلى الصفحة 6				
	201-2 الآثار المالية والمخاطر والفرص الأخرى الناتجة عن تغير المناخ	-				
	201-3 التزامات خطط المنافع المحددة وخطط التقاعد الأخرى	-				
	201-4 المساعدات المالية المستلمة من الحكومة	-				
الحضور في السوق						
GRI 202: الحضور في السوق 2016	202-1 نسب الحد الأدنى للأجور القياسية حسب الجنس مقارنة بالحد الأدنى المحلي للأجور	-				
	202-2 نسبة الإدارة العليا المعيّنة من المجتمع المحلي	-				
الآثار الاقتصادية غير المباشرة						
GRI 203: الآثار الاقتصادية غير المباشرة 2016	203-1 الاستثمارات في البنية التحتية والخدمات المدعومة	يرجى الرجوع إلى الصفحتين 20، 24				
	203-2 الآثار الاقتصادية غير المباشرة الجوهرية	يرجى الرجوع إلى الصفحة 26				
ممارسات المشتريات						
GRI 204: ممارسات المشتريات 2016	204-1 نسبة الإنفاق على الموردين المحليين	-				
مكافحة الفساد						
GRI 205: مكافحة الفساد 2016	205-1 العمليات التي خضعت للتقييم بشأن مخاطر الفساد	-				
	205-2 التواصل والتدريب بشأن سياسات وإجراءات مكافحة الفساد	يرجى الرجوع إلى الصفحتين 23، 26				
	205-3 حوادث الفساد المؤكدة والإجراءات المتخذة	-				

معايير GRI/مصدر آخر	الإفصاح	الموقع	الإغفال			رقم مرجع معيار القطاع GRI
			المتطلبات المستبعدة	السبب	التفسير	
GRI 206: السلوك المانع للمنافسة 2016	206-1 الإجراءات القانونية المتعلقة بالسلوك المانع للمنافسة ومكافحة الاحتكار وممارسات الاحتكار	-				
الضرائب						
GRI 207: الضرائب 2019	207-1 النهج المتبع تجاه الضرائب	-				
	207-2 حوكمة الضرائب والرقابة وإدارة المخاطر	-				
	207-3 إشراك أصحاب المصلحة وإدارة المخاوف المتعلقة بالضرائب	-				
	207-4 التقارير حسب الدولة	-				
المواد						
GRI 301: المواد 2016	301-1 المواد المستخدمة حسب الوزن أو الحجم	-				
	301-2 مواد المدخلات المعاد تدويرها المستخدمة	-				
	301-3 المنتجات المستصلحة ومواد تغليفها	-				
الطاقة						
GRI 302: الطاقة 2016	302-1 استهلاك الطاقة داخل المؤسسة		يرجى الرجوع إلى الصفحة 20			
	302-2 استهلاك الطاقة خارج المؤسسة	-				
	302-3 كثافة الطاقة	-				
	302-4 خفض استهلاك الطاقة		يرجى الرجوع إلى الصفحة 20			
	302-5 خفض متطلبات الطاقة للمنتجات والخدمات	-				
GRI 303: المياه والصرف 2018	303-1 التفاعلات مع المياه كمورد مشترك	-				
	303-2 إدارة الآثار المرتبطة بتصريف المياه	-				
	303-3 سحب المياه	-				
	303-4 تصريف المياه	-				
	303-5 استهلاك المياه	-				
التنوع البيولوجي						
GRI 304: التنوع البيولوجي 2016	304-1 مواقع التشغيل المملوكة أو المستأجرة أو المدارة داخل أو المجاورة لمناطق محمية ومناطق ذات قيمة عالية للتنوع البيولوجي خارج المناطق المحمية	-				
	304-2 الآثار الجوهريّة للأنشطة والمنتجات والخدمات على التنوع البيولوجي	-				
	304-3 الموانئ المحمية أو المستصلحة	-				
	304-4 الأنواع المدرجة في القائمة الحمراء للاتحاد الدولي لحفظ الطبيعة وقوائم الحفظ الوطنية ذات موائل في مناطق متأثرة بالعمليات	-				

معايير GRI/ مصدر آخر	الإفصاح	الموقع	الإغفال			رقم مرجع معيار القطاع GRI
			المتطلبات المستبعدة	السبب	التفسير	
GRI 305: الانبعاثات 2016	305-1 انبعاثات غازات الدفيئة المباشرة (النطاق 1)		يرجى الرجوع إلى الصفحة 20			
	305-2 انبعاثات غازات الدفيئة غير المباشرة للطاقة (النطاق 2)		يرجى الرجوع إلى الصفحة 20			
	305-3 انبعاثات غازات الدفيئة غير المباشرة الأخرى (النطاق 3)	-				
	305-4 كثافة انبعاثات غازات الدفيئة	-				
	305-5 خفض انبعاثات غازات الدفيئة	-				
	305-6 انبعاثات المواد المستنفدة لطبقة الأوزون	-				
	305-7 أكاسيد النيتروجين (NOx)، أكاسيد الكبريت (SOx)، والانبعاثات الهوائية الجوهرية الأخرى	-				
GRI 306: النفايات 2020	306-1 توليد النفايات والآثار الجوهرية المرتبطة بها	-				
	306-2 إدارة الآثار الجوهرية المرتبطة بالنفايات	-				
	306-3 النفايات المتولدة	-				
	306-4 النفايات المُحوّلة عن التخلص	-				
	306-5 النفايات الموجهة للتخلص	-				
التقييم البيني للموردين						
GRI 308: التقييم البيني للموردين 2016	308-1 الموردون الجدد الذين خضعوا للفحص باستخدام معايير بيئية	-				
	308-2 الآثار البيئية السلبية في سلسلة التوريد والإجراءات المتخذة		يرجى الرجوع إلى الصفحة 20			
التوظيف						
GRI 401: التوظيف 2016	401-1 التعيينات الجديدة ودوران الموظفين		يرجى الرجوع إلى الصفحة 23			
	401-2 المزايا المقدمة للموظفين بدوام كامل وغير المقدمة للموظفين المؤقتين أو بدوام جزئي	-				
	401-3 إجازة الوالدية	-				
علاقات العمل/الإدارة						
GRI 402: علاقات العمل/الإدارة 2016	402-1 الحد الأدنى لفترات الإشعار بشأن التغييرات التشغيلية	-				

معايير GRI/ مصدر آخر	الإفصاح	الموقع	الإغفال			رقم مرجع معيار القطاع GRI
			المتطلبات المستبعدة	السبب	التفسير	
الصحة والسلامة المهنية						
GRI 403: الصحة والسلامة المهنية 2018	403-1	نظام إدارة الصحة والسلامة المهنية	يرجى الرجوع إلى الصفحة 24			
	403-2	تحديد المخاطر وتقييمها والتحقق في الحوادث	-			
	403-3	خدمات الصحة المهنية	يرجى الرجوع إلى الصفحة 24			
	403-4	مشاركة العمال والتشاور والتواصل بشأن الصحة والسلامة المهنية	-			
	403-5	تدريب العمال على الصحة والسلامة المهنية	-			
	403-6	تعزيز صحة العمال	-			
	403-7	الوقاية من آثار الصحة والسلامة المهنية المرتبطة مباشرة بعلاقات الأعمال وتخفيفها	-			
	403-8	العمال المشمولون بنظام إدارة الصحة والسلامة المهنية	-			
	403-9	إصابات العمل	-			
	403-10	الاعتلال الصحي المرتبط بالعمل	-			
GRI 404: التدريب والتعليم 2016	404-1	متوسط ساعات التدريب سنوياً لكل موظف	-			
	404-2	برامج تطوير مهارات الموظفين وبرامج المساعدة في الانتقال الوظيفي	يرجى الرجوع إلى الصفحة 23			
	404-3	نسبة الموظفين الذين يتلقون مراجعات دورية للأداء والتطور الوظيفي	-			
التنوع وتكافؤ الفرص						
GRI 405: التنوع وتكافؤ الفرص 2016	405-1	تنوع الهيئات الحوكمية والموظفين	يرجى الرجوع إلى الصفحتين 23، 26			
	405-2	نسبة الراتب الأساسي والمكافآت للنساء مقارنة بالرجال	-			
عدم التمييز						
GRI 406: عدم التمييز 2016	406-1	حوادث التمييز والإجراءات التصحيحية المتخذة	-			
حرية تكوين الجمعيات والتفاوض الجماعي						
GRI 407: حرية تكوين الجمعيات والتفاوض الجماعي 2016	407-1	العمليات والموردون الذين قد يكون فيها حق حرية تكوين الجمعيات والتفاوض الجماعي معرضاً للخطر	-			

معايير GRI/مصدر آخر	الإفصاح	الموقع	رقم مرجع معيار القطاع GRI		
			المتطلبات المستبعدة	السبب	التفسير
عمالة الأطفال					
GRI 408: عمالة الأطفال 2016	408-1العمليات والموردون المعرضون لمخاطر جوهريّة لحوادث عمالة الأطفال	-			
العمل القسري أو الإلزامي					
GRI 409: العمل القسري أو الإلزامي 2016	409-1العمليات والموردون المعرضون لمخاطر جوهريّة لحوادث العمل القسري أو الإلزامي	-			
ممارسات الأمن					
GRI 410: ممارسات الأمن 2016	410-1أفراد الأمن المدربون على سياسات أو إجراءات حقوق الإنسان	-			
حقوق الشعوب الأصلية					
GRI 411: حقوق الشعوب الأصلية 2016	411-1حوادث الانتهاكات المتعلقة بحقوق الشعوب الأصلية	-			
المجتمعات المحلية					
GRI 413: المجتمعات المحلية 2016	413-1العمليات ذات الإشراك المجتمعي المحلي وتقييمات الأثر وبرامج التنمية	يرجى الرجوع إلى الصفحة 24			
	413-2العمليات ذات الآثار السلبية الفعلية والمحتملة الجوهريّة على المجتمعات المحلية	-			
التقييم الاجتماعي للموردين					
GRI 414: التقييم الاجتماعي للموردين 2016	414-1الموردون الجدد الذين خضعوا للفحص باستخدام معايير اجتماعية	-			
	414-2الآثار الاجتماعية السلبية في سلسلة التوريد والإجراءات المتخذة	-			
المسألة العامة					
GRI 415: السياسة العامة 2016	415-1المساهمات السياسية	-			
صحة وسلامة العملاء					
GRI 416: صحة وسلامة العملاء 2016	416-1تقييم آثار الصحة والسلامة لفئات المنتجات والخدمات	-			
	416-2حوادث عدم الامتثال المتعلقة بآثار الصحة والسلامة للمنتجات والخدمات	-			

مؤشر GRI / مصدر آخر	الإفصاح	الموقع				رقم مرجع معيار القطاع GRI
			المتطلبات المستبعدة	السبب	التفسير	
التسويق ووضع العلامات						
GRI 417: التسويق ووضع العلامات 2016	417-1	متطلبات معلومات المنتجات والخدمات ووضع العلامات عليها	-			
	417-2	حوادث عدم الامتثال المتعلقة بمعلومات المنتجات والخدمات ووضع العلامات عليها	-			
	417-3	حوادث عدم الامتثال المتعلقة بالاتصالات التسويقية	-			
خصوصية العملاء						
GRI 418: خصوصية العملاء 2016	418-1	الشكاوى الموثقة المتعلقة بانتهاكات خصوصية العملاء وفقدان بياناتهم	صفحة 26			